

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - CONTRATAÇÃO DE TRADUTOR-INTÉRPRETE DE LIBRAS

DADOS DO LICITANTE:
RAZÃO SOCIAL:
ENDEREÇO / CONTATO:

Dados do Processo / Licitação					
A	Número do Processo	23812.002830/2025-89			
B	Pregão Eletrônico nº	XX/2026			
Discriminação dos serviços					
A	Data de apresentação da proposta	____/____/____			
B	Município/UF	ITAPIPOCA			
D	Nº-de meses de execução contratual	12			
Identificação dos serviços					
Tipo de Serviço		Unidade de Medida			
Tradutor-intérprete de Libras) 30h		Posto			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Dados comp. p/ composição dos custos referente à mão-de-obra					
1	Tipo de Serviço	Tradutor-intérprete de Libras 30h			
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2614-25			
Módulo 1 - Composição da Remuneração					
A	Salário- Base	Valor para 1 funcionário - definido na CCT	R\$ 3.135,06		
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -		
D	Adicional Noturno		R\$ -		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -		
F	Outros (especificar)		R\$ -		
Total			R\$ 3.135,06		
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.					
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias					
A	13º salário	8,33%	R\$ 261,15		
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 379,34		
Total			R\$ 640,49		
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)					
Nota 2: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018, que altera a IN nº 5 de 26 de maio de 2017).					
Obs: O Art. 1º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 98, de 26 de dezembro de 2022 estabelece "Fica autorizada a aplicação da Instrução Normativa nº 5 de 26 de maio de 2017, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, no que couber, para a realização dos processos de licitação e de contratação direta de serviços de que dispõe a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.					
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições					
A	INSS	20,00%	R\$ 755,11		
B	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 56,63		
C	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 37,76		
D	IN CRA	0,20%	R\$ 7,55		
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 94,39		
F	FGTS	8,00%	R\$ 302,04		
G	SAT* (RAT x FAP)	2,00%	R\$ 75,51		
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,65		
Total			35,80% R\$ 1.351,65		
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.					
Nota 3: A empresa deverá comprovar o percentual relativo ao SAT correspondente ao produto RAT x FAP, a alíquota de 3% aqui definida foi utilizada apenas para cálculo de valores limitativos máximos de outros módulos que tenham o submódulo 2.2 como base para cálculo.					
Nota 4: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1					
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					
	Número de dias trabalhados no mês	Qtde. diária	Valor Diário	Desconto	
A	Transporte				
	Auxílio Refeição / Alimentação	20,98	1	R\$ 27,60	R\$ 579,05
B	(Desconto)				R\$ 5,79
	Total				R\$ 573,26
C	Seguro de Vida				R\$ -
D	Cesta Básica				R\$ 106,00
E	Assistência Médica e Familiar				R\$ -
F	Auxílio Creche				R\$ -
G	Outros (especificar)				R\$ -
Total					R\$ 679,26
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 05 de 26 de maio de 2017.					
Nota 3: Não foi definida a rubrica relativa ao transporte devido ao município de Itaipoca não ter transporte regulamentado.					
Nota 4: Dias úteis segundo o TCU = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/2007 Plenário - pag.15)					
Nota 5: Foram suprimidos os valores relativos a Seguro de Vida (Item C), Assistência Médica e Familiar (Item E) e Auxílio Creche (Item F) após recomendação da Advocacia-Geral da União através dos pareceres jurídicos nrs. 15/2014/CPLC/DEPCONSU/PGF/AGU, 01378/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU e 01403/2022/NLC/ETRLIC/PGF/AGU					

Nota 6: Os valores relativos a Auxílio Refeição / Alimentação (Item B) e Cesta Básica (Item C) devem ser informados ao licitante conforme sua CCT, de acordo com sua atividade preponderante. Para efeitos de estimativa de custos foi utilizada aqui os valores da CCT da categoria de Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Terceirização de Mão de Obra, com abrangência territorial em CE, com Número de Registro no MTE nº CE000086/2025 com vigência no período de 01º de janeiro de 01/01/2025 a 31 de dezembro de 2026 e a data-base da categoria em 01º de janeiro firmado entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana e Terceirização de Mão de Obra do Estado do Ceará - SEACEC, CNPJ n. 11.088.721/0001-11 e Sindicato dos Trab em Empresas de Asseio e Conserv Loc e Adm de Imov Com e de Limp Publ e Privada no Estado do Ceara, CNPJ n. 23.443.849/0001-35

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2.1 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	640,49
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.351,65
2.3 Benefícios Mensais e Diários.	R\$	679,26
Total	R\$	2.671,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

A Aviso prévio Indenizado	0,46%	R\$	17,46
B Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	1,40
C Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	73,25
D Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições (Submódulo 2.2) sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$	26,22
E Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	R\$	120,82
Total	7,13%	R\$	239,14

Nota 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração estabelecerá na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017)

Nota 2: De acordo com os Cadernos Técnicos disponíveis no Portal de Compras Governamental, com exceção da alíquota de Aviso Prévio Trabalhado que foi estabelecida pelo TCU, conforme Nota 1 acima, e do item E (Multa sobre o FGTS) que foi definida pela IN 05/2017, esse módulo depende da realidade de cada empresa, sendo calculado de forma estatística. Os percentuais acima foram retirados de estudo realizado pelo STF e utilizadas no acórdão TCU nº 1904/2007. Caso haja a adoção de metodologia de cálculo diversa, esta deve se baseados na própria realidade da empresa.

Nota 3: A alíquota da rubrica "E - Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado" foi definido no Anexo XII da IN nº 05/2017. Tal percentual foi alterado por conta da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 que extinguiu a contribuição social de 10%. Dessa forma, o percentual que antes era de 5% (cinco por cento) passa a ser de 4% (quatro por cento), conforme noticiado em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/26-extincao-da-contribuicao-social-de-10-sobre-o-fgts-e-os-contratos-administrativos>

Obs: O art. 1º da Instrução Normativa SEGES/ME nº 98, de 26 de dezembro de 2022 estabelece "Fica autorizada a aplicação da IN nº 5 de 26 de maio de 2017, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, no que couber, para a realização dos processos de licitação e de contratação direta de serviços de que dispõe a Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

A Substituto na cobertura de Férias	Não há no primeiro ano de contrato	R\$	-
B Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,278%	R\$	16,79
C Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,021%	R\$	1,26
D Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,033%	R\$	1,96
E Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,000%	R\$	-
G Outros (especificar)	A empresa deverá demonstrar	R\$	-
Total		R\$	20,02

Nota 1: Com exceção da rubrica férias, esse módulo depende da realidade de cada empresa, sendo calculado de forma estatística.

Nota 2: Com exceção da rubrica férias, os percentuais acima foram retiradas de acórdãos do TCU, caso haja a adoção de metodologia de cálculo diversa, essa deve ser devidamente demonstrada no processo em memória de cálculo com esclarecimentos baseados nos dados históricos da empresa.

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

A Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total	R\$	-

Quadro - Resumo Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1 Substituto nas Ausências Legais	R\$	20,02
4.2 Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total	R\$	20,02

Módulo 5 - Insumos Diversos

A Uniformes/Crachás	R\$	12,04
B Materiais custo estimado por funcionários	R\$	-
C Equipamentos	R\$	-
D Outros (especificar)	R\$	-
Total	R\$	12,04

Nota: a empresa deverá cotar preços para esse módulo.

6 - Custos Indiretos, Tributários e Lucro (CITL)

A Custos Indiretos	6,00%	R\$	364,66
B Lucro	6,79%	R\$	437,43
C Tributos	14,25%	R\$	1.143,28
C.1 Tributos Federais (Especificar)	9,25%	R\$	742,13
C.2 Tributos Estaduais (Especificar)	0,00%	R\$	-
C.3 Tributos Municipais (Especificar)	5,00%	R\$	401,15
Total		R\$	1.945,38

Nota 1: Para os Custos Indiretos, utilizou-se o percentual apresentado no Caderno Técnico de Limpeza do Ceará 2019 (pag. 24), disponível no Portal de Compras do Governo Federal.

Nota 2: Para o Lucro, utilizou-se o percentual apresentado no Caderno Técnico de Limpeza do Ceará 2019 (pag. 24), disponível no Portal de Compras do Governo Federal.

Nota 3: A alíquota de ISS do município de Itapipoca para serviços de Tradutor-intérprete de Libras corresponde a 5%.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

A Módulo 1- Composição da Remuneração	R\$	3.135,06
B Módulo 2 - Encargos e Benefício Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.671,40
C Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$	239,14
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	20,02

E Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	12,04		
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$	6.077,66		
F Módulo 6 - Custos indiretos, Tributos e Lucros (CITL)		R\$	1.945,38		
Valor por Empregado		R\$	8.023,04		
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de Serviço	Valor proposto por empregado	Qtde. empregado/p osto	Valor posto	Qtde. de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B X C)	(E)	(F) = (D X E)
Tradutor-intérprete de Libras - 30h	R\$ 8.023,04	1	R\$ 8.023,04	4	R\$ 32.092,16
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 32.092,16
QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
Descrição				Meses	Valor (em R\$)
A Valor proposto por unidade de medida (Posto)					8.023,04
B Valor mensal do serviço					32.092,16
C Valor Anual					385.105,92